FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

Directeur délégué CH de Nyons et en charge de la fonction transversale des achats

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2,6+ 0.2

- D3S de classe normale – Poste d'adjoint(e) – Exercice multi-sites
- À noter : indemnité de direction commune

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Direction commune (indiquer les établissements liés par convention, et lesprojets de regroupement):

- Centre Hospitalier de Buis les Baronnies et Centre Hospitalier de Nyons : convention de direction commune mise en œuvre à partir de juillet 2012
- Association Pôle sanitaire et médico-social du pays (PSMS° Nyonsais Baronnies : convention de gestion mise en œuvre depuis avril 2013 (mise à disposition detemps de direction)

Hôpital de Buis-les-Baronnies	Hôpital de Nyons	Pôle sanitaire et Médico-social du Nyonsais
Rudy LANCHAIS, Directeur	Natacha MAILLOT, Directrice adjointe	Aurélie VANDEVILLE, Directrice déléguée
Sanitaire • Médecine générale : 6 lits • SSR polyvalent: 19 lits • Radiologie conventionnelle : 1 salle (en téléimagerie avec le CH de Valence) • PUI	Sanitaire • Médecine générale : 10 lits • SSR polyvalent : 25 lits • Radiologie conventionnelle : 1 salle (en téléimagerie avec le CH de Valence) • PUI • Espace de rééducation avec bassin de rééducation	Association loi 1901 Siège : Curnier Pdt : M. LEDESERT, Maire des Pilles
EHPAD • Hébergement complet : 119 lits • PASA : 14 places	EHPAD • Hébergement complet : 104 lits dont une unité protégée de 12 lits • Hébergement temporaire : 2 lits • PASA : 14 places • Accueil de jour : 6 places	CSI : centre de soins infirmiers Haut Nyonsais
Résidence Autonomie Séderon : 10 pavillons individuels	Résidence autonomie Mirabel aux Baronnies : 11 pavillons individuels	
SSIAD : 51 places (50 PA et 1 PH) 2 Secteurs : Buis - Séderon		SSIAD 40 places pour personnes âgées 2 secteurs : Nyons-Haut Nysonsais

		Projet Secteur Rémuzat (places autorisées en attente de recrutement AS
Portage de repas à domicile	Portage de repas à domicile	S.A.A.D ~50 000 heures 2 secteurs Nyons-Haut Nyonsais Projet secteur Buis
170 salariés	160 salariés	60 salariés

Situés en Drôme Provençale dans un territoire rural de moyenne montagne qui connait un afflux touristique en été, les établissements de Nyons et Buis les Baronnies distants de 30 km sont parfaitement implantés sur leur territoire et assurent une prise en charge en proximité pour les habitants.

A orientation principalement gériatrique, les établissements assurent le service public hospitalier de proximité du territoire ce qui permet la structuration des parcours de soins gradués.

Le développement du lien ville hôpital indispensable au bon fonctionnement des établissements et favorisant l'attractivité du territoire, est un enjeu stratégique fort pour les établissements.

Organigramme fonctionnel simplifié (août 2023)



Coopérations

- Les deux hôpitaux sont parties au GHT Drôme Ardèche Vercors (établissement support : Centre Hospitalier de Valence) depuis janvier 2023.

Hôpital de Nyons : GIP Blanchisserie

Nombreuses conventions de coopération :

* DIM-PMSI avec le GHPP
* Equipe interdépartementale d'hygiène hospitalière avec le GHPP
* Personne compétente en radioprotection avec le GHPP
* Filière gérontologique avec le GHPP
* Téléimagerie avec le CH de Valence
* HAD pour le SSIAD de Buis-les-Baronnies avec le GHPP
* EMSP avec le CH de Vaison-la-Romaine
* SIH et RSSI avec le GHPP

Nombreux partages de postes

* Manipulatrice en électroradiologie médicale Buis - Nyons
* Infirmière hygiéniste et référente escarres Buis-Nyons
* Psychomotricienne Buis-Nyons
* Responsable vie sociale et Communication Buis-Nyons
* Professeur d'éducation physique Buis-Nyons
* Diététicienne Buis-Nyons
* Service social commune Buis-Nyons-ATRIR-ORSAC
* Informaticien partagé Buis - Nyons

Formation professionnelle continue : actions communes multi sites

CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

Activité CH de Nyons

II-·ACTIVITÉ·PRÉVISIONNELLE·/·ACTIVITÉ·RÉALISÉE·¶

		CHPP		CRPA-E		CRPA-P
		Médecine	S.S.R.	Hébergement permanent	Accueil de Jour ouverture fin 11/2018 (5j/s)	Hébergement temporaire ouverture en 05/2018	Résidence Autonomie
Capacité théorique		10	25	104	6	2	11
Capacité exploitée en 2022		10	25	104	6	2	11
Journées théoriques 2022		3 650	9 125	37 960	1 518	730	4 026
2018	Journées réalisées	2 458	8 584	35 484	16	352	4 015
	Taux d'occupation	67,16%	93,81%	93,22%	6,20%	73,64%	99,73%
2019	Journées réalisées	1 725	9 728	36 093	528	618	3 685
	Taux d'occupation	47,13%	106,32%	94,82%	39,40%	83,15%	91,53%
2020	Journées réalisées	1 290	9 033	36 867	217	688	4 012
	Taux d'occupation	35,25%	98,72%	96,86%	15,72%	93,99%	99,65%
2021	Journées réalisées	924	8 600	36 882	240	387	4 015
	Taux d'occupation	25,32%	94,25%	97,16%	15,81%	53,01%	100,00%
Réalisations 2022	Journées réalisées	456	5 775	36 575	672	252	3 822
	Taux d'occupation	12,49%	63,29%	96,35%	54,55%	34,52%	95,19%

Budgétaires

Le budget de chaque établissement hospitalier est de l'ordre de 10,5 à 11 millions d'euros. Le budget de l'association est de l'ordre de 2 millions d'euros.

Indicateurs de gestion CH de Nyons

	2018	2019	2020	2021	2022	Variation 2021 / 2022	Variation 2018 / 2022
Exploitation							
Produits bruts d'exploitation (K€)	8 715	8 674	9 394	9 980	9 837	- 1,4% - 143	+ 12,9% 1 122
Dont Produits de la tarification à l'activité (T2A) (K€)	24	21	59	22	49	+ 125,1% 27	+ 102,6% 25
Dont Dotations annuelle de financement (DAF) (K€)	1 900	1 923	1 937	2 375	2 222	- 6,4% - 153	+ 17,0% 323
Dont Dotation des Hôpitaux de proximité (DHProx) (K€)	626	501	572	567	581	+ 2,5% 14	- 7,2% - 45
Consommations intermédiaires (K€)	1 565	1 669	1 553	1 583	1 441	- 9,0% - 142	- 7,9% - 124
Valeur ajoutée (K€)	7 150	7 005	7 841	8 397	8 396	- 0,0% - 2	+ 17,4% 1 245
Charges de personnel (K€)	6 509	6 809	7 071	7 369	7 492	+ 1,7% 123	+ 15,1% 983
Poids des charges de personnel dans les produits bruts d'exploitation (en %)	74,7%	78,5%	75,3%	73,8%	76,2%	+ 2,4 pt	+ 1,5 pt
Indicateurs de performance							
Marge brute (K€)	719	362	722	969	920	- 5,1% - 49	+ 27,9% 201
Taux de marge brute (en %)	8,2%	4,1%	7,7%	9,7%	9,3%	- 0,4 pt	+ 1,1 pt
CAF brute (K€)	608	218	608	870	794	- 8,6% - 75	+ 30,6% 186
Taux de CAF (en %)	6,9%	2,5%	6,4%	8,7%	8,0%	- 0,7 pt	+ 1,1 pt
Coefficient d'autofinancement courant (en %)	95,9%	101,3%	97,4%	94,9%	95,7%	+ 0,8 pt	- 0,2 pt

		2018	2019	2020	2021	2022	Variation 2021 / 2022	Variation 2018 / 2022
Structure financière								
FRNG (K€)		1 313	1 426	1 602	2 415	2 899	+ 20,0% 483	+ 120,8% 1 586
FRNG en nombre de jours de charges courantes		58,4	60,4	66,3	96,1	116,4	+ 20,3 pt	+ 58,0 pt
BFR (K€)		527	874	1 249	1 903	1 091	- 42,7% - 812	+ 107,1% 564
Trésorerie (K€)		786	552	354	512	1 807	+ 252,8% 1 295	+ 130,0% 1 021
Situation de l'actif	*Taux de vétusté des constructions*	20,9%	23,6%	26,6%	29,2%	28,5%	- 0,7 pt	+ 7,6 pt
	Taux de renouvellement des immobilisations	4,6%	1,0%	0,5%	0,8%	1,0%	+ 0,2 pt	- 3,6 pt
	Taux de vétusté des équipements	80,4%	82,4%	84,5%	78,0%	67,1%	- 10,9 pt	- 13,3 pt
Endettement								
Encours de la dette au 31/12 (K€)		8 579	8 302	8 007	7 713	7 402	- 4,0% - 311	- 13,7% - 1 177
Limites et réserves du recours à l'emprunt (Décret du 14/12/2011)	*Taux de dépendance financière (50%)*	40,9%	40,1%	41,7%	35,7%	34,7%	- 1,0 pt	- 6,2 pt
	Durée apparente de la dette (10 ans)	14,1	38,0	13,2	8,9	9,3	+ 0,4 pt	- 4,8 pt
	Poids de la dette (30 %)	92,1%	87,8%	75,1%	74,9%	73,4%	- 1,5 pt	- 18,7 pt
Equilibre financier								
Résultat net comptable (K€)		109	- 104	802	155	- 153	- 199,1% - 308	- 240,6% - 263
Critères de déséquilibre financier (Décret du 27/06/2008)	*Niveau du résultat net comptable corrigé (CRP) (en %)*	- 0,1%	- 0,0%	11,5%	1,5%	1,6%	+ 0,1 pt	+ 1,7 pt
	Niveau de CAF brute (Consolidé) (en %)	6,3%	2,2%	5,4%	8,0%	7,4%	- 0,6 pt	+ 1,1 pt
	Niveau de CAF nette (Consolidé) (K€)	365	- 118	250	512	424	- 17,2% - 88	+ 16,1% 59

Commentaires sur la situation budgétaire :

Globalement, les comptes des deux établissements hospitaliers sont équilibrés.
L'hôpital de Nyons, au sortir d'une opération très importante de travaux, doit veiller à son équilibre financier pour garder une capacité d'investissement.
L'hôpital de Buis-les-Baronnies s'engage dans une opération de travaux importante de l'ordre de 25 millions TDC.
Les deux établissements ont signé avec l'ARS un contrat de restauration des capacités financières (sur 9 ans,

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

Hôpital de Buis-les-Baronnies : reconstruction et réhabilitation de l'établissement (sauf un bâtiment de 39 lits d'EHPAD) 2023-2026 soit 25 M€ Hôpital de Nyons : changement du SIH de gestion en 2023, démarrage d'un dossier patient-résident informatisé) en 2024, renouvellement de la table de radiologie

Ressources humaines

- **RH médicales**

Hôpital de Buis-les-Baronnies	Hôpital de Nyons
Fonctionnement exclusif avec des médecins généralistes libéraux Médecin coordonnateur de l'EHPAD à 50% Pharmacien à 60 %	Fonctionnement avec des médecins salariés, dont certains à exercice mixte, et avec des médecins généralistes libéraux Médecin coordonnateur de l' EHPAD à 50% Pharmacienne PH temps partiel 60%
Présidence de la CME assurée par un médecin généraliste libéral	Présidence de la CME assurée par un médecin généraliste libéral

- **RH non médicales**

Hôpital de Buis-les-Baronnies	Hôpital de Nyons
Environ 170 employés	Environ 160 employés
Equipe administrative : 7 personnes	Équipe administrative : 7 personnes + 1 apprenti
QGdR : 1 personne titulaire du DU	QGdR : 1 personne titulaire du DU
Secrétariat médical : 2 personnes pour 1,10 ETP	Secrétariat médical : 2 personnes pour 1.30 ETP
Cadres de santé : 2 Fonctions transversales : 1 coordonnateur des soins + 1 gestionnaire des risques associés aux soins	Cadres de santé : 2 Fonctions transversales : 1 coordonnateur des soins et gestionnaire des risques associés aux soins
Équipe de rééducation : 2 MK 1 ergothérapeute 1 psychomotricienne temps partiel 1 diététicienne temps partiel 1 professeur APA	Équipe de rééducation : 3 MK 1 ergothérapeute 1 psychomotricienne temps partiel 1 diététicienne temps partiel 1 professeur APA
Recrutement difficile sur l'ensemble du territoire dans les professions qualifiées : infirmiers, aides-soignants	
Politique soutenue de financement d'études promotionnelles sur ces métiers en tension □ au moins 1 IDE et au moins 1 AS (plus si possible)	

- **Dialogue social**

Hôpital de Buis-les-Baronnies	Hôpital de Nyons

1 seul syndicat : CGT	1 seul syndicat : CFDT
Instances constituées au fonctionnement régulier	

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Poste de directeur-adjoint des Centres Hospitaliers de proximité de Buis-les-Baronnies et de Nyons et d'une association loi de 1901, plus particulièrement en charge du Centre Hospitalier de Nyons et de la fonction transversale des achats

Le directeur adjoint remplit ses missions dans trois domaines principaux :

*** Stratégie**

- Il assiste et conseille le chef d'établissement sur les choix stratégiques. Dans le cadre d'orientations générales, il contribue au projet d'établissement. Dans le cadre de ses délégations, il prend en charge l'élaboration et le suivi d'une ou plusieurs composantes du projet d'établissement.
- Il organise la communication interne des projets dont il a la charge.

*** Coordination**

- Il assure en fonction de ses délégations, l'animation et la coordination d'activités, de projets ou de missions.
- Il anime directement certaines instances internes et peut être chargé de négociations avec des partenaires internes ou externes.

*** Opérationnel**

- Réalisation des projets
- Il organise la gestion participative du changement et anime les instances de concertation.
- Il analyse les facteurs de risques et de succès des principaux projets. Il anticipe les éventuelles zones de risques, de crises ou de conflits et propose des mesures de prévention.
- Il définit l'organisation des projets, les plannings et les tableaux de bord ou les indicateurs de suivi.
- Il pilote les études, définit le recours à des spécialistes extérieurs à l'établissement.

Position dans l'organigramme de direction :

Adjoint au directeur placé directement sous son autorité

Expérience professionnelle appréciée :

-

Connaissances particulières requises/prévues :

- Connaissance approfondie de la réglementation : notamment statut de la fonction publique, code de la commande publique, réglementation sanitaire et sociale,
- Connaissance fonctionnement budgétaire et financier
- Connaissance des techniques de conduite du changement, de gestion de projets et de

programmes, de négociation et de gestion de conflits

Compétences professionnelles requises/prévues :

- Sens de la collaboration, du partage et du compte-rendu dans les domaines délégués : l'équipe de direction se doit de travailler en étroite concertation et dans la transparence la plus totale
- Sens de la décision et de l'arbitrage
- Sens de la diplomatie et du dialogue en particulier avec le corps médical

informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

- Le logement de fonction (grande villa avec jardin en dehors du périmètre hospitalier) est situé sur Nyons.
- Les déplacements entre les sites sont assurés avec un véhicule de service.
- Les astreintes de direction des deux hôpitaux sont distinctes : 1 astreinte toutes les 6 semaines

A noter :

- les visites de certification des hôpitaux de Nyons et de Buis-les-Baronnies ont été réalisées en 2022
- Les deux établissements ont signé un CPOM médico-social et sont labellisés hôpital de proximité.
- Le Centre Hospitalier de Nyons a terminé en 2018 une opération de reconstruction et de rénovation. Le Centre Hospitalier de Buis-les-Baronnies a débuté fin 2022 des travaux de reconstruction et de réhabilitation.
- Un projet d'établissement commun des est en cours d''élaboration (échéance septembre 2023- juin 2024)
- Les enjeux spécifiques au CH de Nyons portent sur : mise en place du DPI Easily, développement de l'activité du secteur de médecine, consolidation du fonctionnement médical, consolidation de l'équilibre financier,

LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

* III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

*
*
*

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)					
Personne(s) à contacter :					
Nom	***Prénom***	***Fonction (1)***	***Tél (ligne directe)***	***Portable***	***E Mail***

LANCHAIS	***Rudy***	***Directeur***	***0475282522***	***0684194270***	***rudy.lanchais@hl-buis.fr***
			ou 0475265299		***direction@hl-nyons.fr***

Dates et horaires prévisionnels des entretiens de recrutement :
A convenir par téléphone lors de la présentation de la candidature

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :
Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPSsi connues

Par la route : cf service de cartographie en ligne

Par le train : Gare Avignon TGV ou Montélimar – Puis me contacter pour trajetgare - hôpital